



la marzocco

Rev.4  
17/02/2025



**Politica Integrata della  
Qualità, Sicurezza, Ambiente,  
Parità di Genere e Diversità e Inclusione**

*La Marzocco è un'azienda Toscana, specializzata nella produzione di macchine da caffè e macinadosatori.*

*Tradizione, ricerca, qualità e affidabilità sono fattori che hanno sempre contraddistinto l'azienda che cerca continue soluzioni avanzate ed innovative volte ad offrire prodotti e servizi di alta qualità.*

*La Marzocco, nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, ha fatto della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, della tutela ambientale e della tutela dei diritti relativi alla parità di genere e al rispetto e inclusione delle diversità, elementi della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (Stakeholders).*

*Quest'ottica di crescita, basata sui suddetti principi ha spinto l'Alta Direzione a fare riferimento al Sistema di Gestione Integrato ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, UNI PDR 125:2022, ISO 30415:2021 ed ai criteri igienici dettati dal Regolamento Quadro 1935/2004/CE e 2023/2006/CE come modello organizzativo capace di misurare e migliorare in modo continuativo le prestazioni aziendali e di conseguenza il rapporto con Clienti, Dipendenti, Fornitori e parti interessate in genere.*

*Nella definizione della propria Politica Integrata della Qualità, Sicurezza, Ambiente, Parità ed Equità di genere e Diversità e Inclusione La Marzocco tiene in debita considerazione le seguenti strategie aziendali:*

- *impegno sistematico della Direzione per garantire il processo di miglioramento continuo;*
- *coinvolgere e rendere partecipe il personale, a tutti i livelli, per il conseguimento degli obiettivi aziendali;*
- *improntare il rapporto con il Cliente e con le parti interessate, sulla massima collaborazione;*
- *collaborare con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti forniti e del servizio reso e avviare, se possibile, un percorso di crescita condiviso, anche in merito alle tematiche di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro, tutela ambientale, diversità e inclusione;*
- *mantenere risorse adeguate alla struttura;*
- *identificare i bisogni formativi del personale per pianificare interventi coerenti e mirati atti a garantirne il mantenimento delle competenze e la crescita professionale;*
- *rendere il personale consapevole degli obblighi individuali e della responsabilità di ciascuno in materia di salute e sicurezza, degli impatti sull'ambiente e del rispetto di genere e di ogni tipo di diversità;*
- *adottare un efficace approccio al rischio identificando i pericoli delle attività e valutando anticipatamente i rischi in essere al fine di programmare l'adozione di soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali; identificare gli aspetti e impatti ambientali al fine di prevenire l'inquinamento e minimizzare i rischi per l'ambiente; ed identificare i rischi connessi a comportamenti di discriminazione o molestie su genere, origine etnica, fede religiosa, disabilità e stato di salute, orientamento sessuale, orientamento politico, mobbing, bossing, ecc. al fine di porre in essere gli strumenti idonei a contrastarli;*
- *riesaminare periodicamente la valutazione dei rischi, indipendentemente dalle modifiche avvenute;*
- *introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo del sistema di gestione integrato;*
- *garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, in merito alla salute, tutela dei propri diritti in qualità di persone e sicurezza negli ambienti di lavoro;*
- *diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate;*
- *nell'ottica dei principi delle circolarità, ridurre il consumo di risorse, ove possibile, attraverso la minimizzazione dell'utilizzo di materie prime e la gestione organizzata dei rifiuti che incentivi il recupero e il riciclo, promuovere un uso efficiente e sostenibile dell'energia in ogni area della nostra attività;*
- *raccogliere i dati sulle performance di tutte le nostre operazioni e dei nostri prodotti in modo da prendere decisioni consapevoli finalizzate ad attuare strategie per la decarbonizzazione;*
- *promuovere la ricerca e lo sviluppo al fine di ridurre l'impatto ambientale dei nostri prodotti attraverso l'ottimizzazione del rendimento energetico e l'utilizzo di materiali ottimali scelti tramite analisi degli impatti sull'intero ciclo vita, ma anche al fine di mettere sul mercato prodotti inclusivi;*
- *impegnarsi a dare preferenza all'acquisto di prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente a parità di requisiti operativi e di qualità, ricercando e preferendo partnership con fornitori che rispettino i principi D&I;*
- *impegnarsi a mantenere l'osservanza di tutte le norme applicabili in termini di ambiente, salute e sicurezza e a rispettare le diversità e tutelare i diritti fondamentali delle persone;*
- *valutare, durante il processo di selezione ed assunzione del personale, i curricula in modo paritetico sottolineando l'importanza della meritocrazia nelle scelte e nella valutazione del capitale umano;*
- *garantire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, la parità salariale ai propri dipendenti a prescindere dal genere, origine etnica, stato di salute, religione, età, orientamento sessuale/culturale;*
- *impegnarsi a supportare, a tutela della genitorialità e della salute, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo;*



## la marzocco

- *impegnarsi a lavorare in modo inclusivo, consentendo lo sviluppo di un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione a tutti i livelli;*
- *intensificare il dialogo con le parti interessate promuovendo verso di esse le politiche aziendali di inclusione adottate ed intercettando eventuali opportunità di miglioramento con la progettazione e l'avvio di azioni condivise a vari livelli compreso l'ambito dei prodotti e servizi e le esigenze dei loro utilizzatori.*

*Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale. Pertanto, a ciascun responsabile e a tutti i livelli, è richiesto di sensibilizzare i propri collaboratori così da:*

- *garantire il rispetto delle procedure, delle regole operative e delle direttive cogenti;*
- *raggiungere gli obiettivi di qualità, sicurezza, ambiente, equità di genere e diversità e inclusione prefissati per l'area di propria competenza;*
- *combattere le inefficienze e proporre azioni per il miglioramento continuo dei processi e del livello di sicurezza degli ambienti di lavoro e di tutela ambientale;*
- *accrescere le proprie conoscenze, arricchire il proprio bagaglio culturale e guidare i propri collaboratori con l'esempio ed il coinvolgimento;*
- *rispettare le diversità (di opinione, cultura, religione, lingua, pelle, ecc.).*

*La Marzocco crede che, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e dei successi aziendali pianificati, sia fondamentale la piena soddisfazione ed il rispetto della persona.*

*Infine, in qualità di cittadino globale, La Marzocco si impegna nella realizzazione di prodotti di qualità e sostenibili, rispettando le risorse ambientali, i diritti e le diversità delle persone, garantendone così anche il loro futuro.*

**La Marzocco s.r.l.**